

CODI ÈTIC

PAUTES DE CONDUCTA

Hem acordat un seguit de valors que ens indiquen aquelles qualitats a les que atribuïm un especial significat i que ens han de servir per orientar les nostres actuacions. En aquest apartat s'indiquen les pautes de conducta que són coherent amb aquests valors.

L'elaboració d'aquestes pautes es fa amb la mateixa metodologia que la definició dels valors: el diàleg entre les persones membres de les associacions.

S'han determinat seguint el mateix ordre dels valors indicats anteriorment per facilitar la seva lectura, debat i comprensió. Cal dir, finalment que aquestes pautes han de servir per orientar les nostres activitats i, alhora, per facilitar eines a les persones responsables del seguiment i control de l'aplicació d'aquest codi ètic per fer les seves anàlisi, valoracions, dictàmens i recomanacions.

I. VALORS DE L'ASSOCIACIÓ

1. Comunitat

1. Utilitzarem sempre un diàleg sincer i respectuós amb les diferents opinions.
2. Serem proactius per incorporar la diversitat de les persones que viuen al barri.
3. Emprarem un llenguatge senzill per comunicar-nos i resoldrem els dubtes que puguin generar els nostres missatges respectant les diferents capacitats i diferents maneres de copsar la realitat.
4. Utilitzarem el criteri que més beneficiï a les persones i la seva inclusió en la comunitat, davant qualsevol dubte sobre el sentit de les nostres actuacions.
5. Promourem l'exemplaritat cívica amb la nostra pràctica defensant i explicant els valors de les nostres associacions
6. Crearem, desplegarem i revisarem de manera regular els canals per incorporar la diversitat dels nostres barris en els nostres programes i activitats.

2. Democràcia

1. Prendrem les decisions de la Junta i l'Assemblea després d'un diàleg seré i, a ser possible, per consens i si no d'acord amb les regles de la majoria.
2. Crearem, desenvoluparem i adequarem els canals i mitjans que permetin la presència activa del conjunt de les persones associades en els debats sobre el projecte i les activitats associatives.
3. Els òrgans de direcció de l'associació tindran una actitud proactiva per determinar i desplegar aquests canals.
4. Facilitarem que les persones associades puguin fer propostes a la junta i l'assemblea (iniciativa social) de manera regular.
5. Habilitarem un sistema de consultes a les persones associades per conèixer la seva opinió sobre la programació de les activitats i el funcionament de l'associació.

6. Utilitzarem i desplegarem els mitjans tecnològics adients per facilitar la participació interna.
7. Defensarem dins i fora de l'associació la importància de la democràcia com sistema per gestionar els interessos i necessitats de les comunitats, associacions, organitzacions socials i les institucions públiques.
8. Recordarem que tota persona associada està capacitada per formar part dels òrgans de direcció de l'associació i facilitarem els mitjans que ho facilitin.
9. Farem dels estatuts i les normes pròpies que el despleguin les eines per resoldre els possibles conflictes i facilitarem la seva aplicació i respecte.
10. Promourem la utilització de serveis de mediació i de controvèrsies en cas de conflictes o divergències importants.

3. Feminisme

1. Promourem de forma activa la paritat de gènere en els nostres òrgans de direcció.
2. No tolerarem cap tipus d'actitud discriminatòria cap a les dones .
3. Reconeixem l'aportació històrica de les dones al moviment veïnal en particular i al món associatiu en general.
4. Habilitarem els mitjans necessaris per donar resposta immediata i contundent a qualsevol conducta discriminatòria, d'assetjament o de vulneració dels drets de les dones.
5. Facilitarem la lectura i l'anàlisi, des de la perspectiva de gènere, dels nostres projectes i les nostres activitats.
7. Posarem en marxa plans d'igualtat que continguin mitjans adients que assegurin la presència activa de les dones en les diferents responsabilitats derivades dels nostres projectes i activitats i en els òrgans de direcció.

4. Lideratge

1. Facilitarem la multiplicitat de lideratges, distribuint les tasques de presentació i difusió dels nostres programes i activitats entre el màxim nombre de persones.
2. Mobilitzarem persones i energies per trobar respostes als problemes o situacions que es presentin. El lideratge no vol substituir les persones sinó ajudar-les a activar les seves energies.
3. Dedicarem més energies a la cerca de respostes als problemes que a la cerca de culpabilitats.
4. Exercirem un lideratge compromès amb els drets humans i els valors que conformen l'associació.

5. Territorialitat

1. Farem de la nostra associació un referent útil per a la millora de les condicions de vida de les persones del nostre barri.
2. Aprofitarem la proximitat que ens dona el contacte directe amb la gent del barri per afavorir la detecció de problemes i la cerca de solucions alternatives.

3. Entendrem que la nostra feina als barris no s'ha de limitar únicament a aquest àmbit territorial sinó que, en ocasions, caldrà connectar amb altres barris i amb el conjunt de la ciutat i del país, per donar resposta efectiva a determinades situacions.

II. VALORS DE LES PERSONES MEMBRES

1. Altruisme

1. Ens comprometem amb l'associació, els seus objectius i projectes de manera voluntària sense obtenir cap tipus de benefici econòmic.
2. Defensarem la importància del voluntariat i l'altruisme en la vida comunitària per teixir vincles de col·laboració i xarxes de solidaritat i suport.

2. Confiança

1. Actuarem sobre la base de la confiança mútua i cercant la màxima interacció i col·laboració entre les persones que en formen part de l'associació.
2. Respectarem la confidencialitat dels debats que ho requereixin
3. Respectarem i protegiem la reputació de la nostra associació.
4. Promourem en l'associació un clima relacional de lleialtat, empatia i respecte.
5. Reforçarem els vincles d'amistat i fraternitat entre nosaltres.

3. Democràcia

1. Utilitzarem el diàleg com la millor forma de prendre decisions plenament debatudes.
2. Cercarem els mitjans més adients per incorporar al funcionament de l'associació la màxima diversitat d'opinions.
3. Utilitzarem un llenguatge assertiu, és a dir, ni agressiu ni submís, per afavorir la transmissió dels pensaments i les idees.
4. Acceptarem les regles de la majoria quan, sigui necessari establir una posició i no hagi un consens general.

4. Integritat

1. Serem coherents amb la responsabilitat que suposa formar part d'un projecte compartit i promourem els valors de la nostra associació amb la nostra actitud personal, fins i tot fora de l'àmbit de la nostra associació.
2. Col·laborarem a la bona imatge i reputació de l'associació, actuant amb responsabilitat i honestetat, fins i tot fora de l'àmbit de la nostra associació a la bona imatge i reputació de l'associació.
3. Difondrem les virtuts cíviques i la coherència entre el que es diu i el que es fa.

III. VALORS DE LES RELACIONS DE L'ASSOCIACIÓ

III.I Amb altres associacions

1. Confluència

1. Cercarem la relació i el treball conjunt amb altres entitats, respectant l'autonomia de cadascuna.
2. Farem del compromís amb la lluita contra la crisi climàtica, la defensa dels valors de la democràcia i el respecte dels drets humans la condició necessària per coordinar-nos amb altres entitats.
3. Promourem la corresponsabilitat en el disseny i execució dels programes i activitats compartides.

2. Lleialtat

1. Actuarem de bona fe i amb sinceritat i honestetat en la relació amb altres entitats.
2. Ens comprometrem a preservar la bona imatge i representació de les entitats amb les que col·laborem.
3. Promourem la màxima transparència en les relacions amb altres entitats.

3. Respecte i reconeixement mutu

1. Actuarem amb respecte amb altres entitats, sobre la base del reconeixement mutu i l'autonomia de cadascuna.
2. Acceptarem la composició social de les diferents entitats i no farem cap tipus de discriminació derivada d'aquesta condició.
3. Fonamentarem les nostres relacions en un tracte amable i empàtic que afavoreixi la màxima igualtat, respectant la diversitat.

III.II Amb les administracions públiques

1. Acció col·lectiva

1. Recordarem i farem evident que la nostra relació amb les administracions no deriva de la responsabilitat individual de les persones que hi intervenen sinó de l'acció col·lectiva de l'associació.

2. Reivindicació

1. Ens comprometrem a defensar davant les administracions el nostre projecte social de millores per a la ciutadania dels barris i pobles.
2. Mantindrem l'autonomia de l'associació expressant-nos amb una veu pròpia crítica i constructiva.
3. Serem intransigents amb la vulneració de drets i expressarem i difondrem la nostra disconformitat amb les actuacions que considerem negatives per a la ciutadania.
4. Vetllarem per mantenir l'autonomia de l'associació i farem de les relacions amb les administracions un mitjà d'empoderament.

3. Respecte. (Reconeixement mutu. Legitimitat)

1. Defensarem l'autonomia de l'associació i exigirem el reconeixement de la nostra tasca social.
2. Articularem de manera adequada la protesta i la proposta, sempre amb la màxima transparència i explicació dels nostres posicionaments.

III.III. Amb mitjans de comunicació i xarxes socials

1. Acció col·lectiva

1. Farem dels nostres missatges públics un mitjà pel reconeixement de la tasca col·lectiva de l'associació, malgrat que l'opinió hagi de ser expressada, necessàriament per persones concretes, que emparan normalment la primera persona del plural en les seves declaracions.

2. Claredat dels missatges

1. Utilitzarem un llenguatge clar, apropiat, no discriminatori per donar a conèixer amb el màxim abast els nostres missatges.
2. Vetllarem per la utilització d'un llenguatge no sexista.
3. Cercarem la màxima visibilitat dels nostres missatges per donar a conèixer el nostre projecte i les nostres activitats.

3. Col·laboració

1. Entendrem les relacions amb els mitjans de comunicació i les xarxes socials com una eina de col·laboració sobre la base del respecte mutu.
2. No col·laborarem amb cap mitjà ni xarxa social que no respecti els principis democràtics i els drets humans.

3. Promourem una relacions més estretes amb aquells mitjans i xarxes socials amb els que hi hagi més coincidència d'objectius.

4. Veracitat

1. Mantindrem una actitud de denúncia i bel·ligerància amb les notícies falses o tendencioses (fake news).
2. Lluitarem contra la difusió d'estereotips i notícies que vulguin provocar alarma social.
3. Vigilarem i revisarem el contingut de les notícies que repliquem per assegurar la seva veracitat.
4. Promourem l'objectivitat, seriositat i transparència dels nostres missatges i no ens relacionarem amb els mitjans i xarxes que no ho garanteixin.
5. Actuarem amb honestat argumentant les nostres opinions amb un llenguatge inclusiu i no sexista.

IV. VALORS DE L'ORGANITZACIÓ I LA GOVERNANÇA

1. Absència d'ànim de lucre.

1. Serem contundents en la defensa de l'activitat voluntària i expressarem de manera clara i transparent la manca d'ànim de lucre de les nostres activitats.
2. No permetrem que les persones que formin part dels òrgans directius tinguin cap tipus de relació econòmica amb l'associació.
3. Serem transparents en la contractació del personal o professionals necessaris per a les nostres activitats, evitant el conflicte d'interessos quan les persones més idònies siguin membres de l'associació.

2. Comunitat

1. Reforçarem els vincles comunitaris en el funcionament de l'associació amb un tracte igual per a totes les persones.
2. Facilitarem l'empoderament de les persones que en formen part de l'associació per possibilitar els relleus en l'exercici de responsabilitats.
3. Garantirem la confidencialitat de les reunions i activitats exclusives i internes de l'associació.

3. Democràcia

1. Facilitarem els relleus regulars de les Junes directives.
2. Entendrem el diàleg, la participació i el respecte a la diversitat com eines bàsiques del funcionament de l'associació.

3. Demanarem el compromís als òrgans directius de cercar relleus i facilitar l'empoderament de les persones que haurien de complir aquestes tasques.
4. Serem exigents amb l'exercici de la llibertat d'expressió i el respecte a les diferents opinions, i actuarem amb contundència quan es vulnerin aquests drets.
5. Farem del retiment de comptes i la transparència els pilars claus del funcionament dels òrgans de direcció.

4. Feminisme

1. Promourem una distribució de responsabilitats que respecti la igualtat de entre dones i homes.

5. Inclusivitat

1. Promourem la inclusió de la diversitat de persones que formen part de l'associació establint els mitjans adients per a cada situació individual.
2. Treballarem des de la perspectiva de gènere per veure l'impacte que tenen les nostres activitats i el nostre funcionament sobre les desiguals posicions de les dones en la societat en general i en la nostra associació en particular.

6. Lideratge compartit

1. Promourem lideratges compartits per no deixar en mans de persones singulars i individuals la representació de la nostra associació.
2. Facilitarem el treball en equip
3. Cercarem la màxima eficàcia i eficiència en les nostres activitats i serem molt curosos en la gestió dels recursos dineraris.
4. Reforçarem la funció mobilitzadora de l'associació envers la ciutadania.
5. Promourem la tasca solidària amb les persones més desfavorides.
6. Tractarem de ser model d'exemplaritat cívica compromesos amb el territori i les persones.

Barcelona, 2 d'abril de 2022