

PROJECTE:
ONADA VIOLETA



PROTOCOL A SEGUIR
EN ESPAIS PÚBLICS, D'OCI I FESTIU
LLIURES
DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

AVAM I AMC. ARENYS DE MAR. 2023

INDEX

*Introducció.....	1
1- Context i marc explicatiu del projecte.....	2
2-Relació de possibles violències masclistes.....	3
3-Formació de les persones implicades.....	4
4-Protocol d'actuació.....	4
5-Respecte als locals i negocis adscrits.....	5
6-Objectius dels espais violetes.....	6
7-Difusió, pedagogia i creació del material.....	7
8-Possibilitat de crear de APP per sistemes mòbils.....	8
9- Legislació i protocol a seguir.....	9

Introducció:

Des d'**AVAM (Associació de Veïns i Veïnes d'Arenys de Mar 2020)**, per tal d'assolir els reptes marcats des de la seva creació i els seus valors fundacionals, anirem proposant projectes a totes les àrees corresponents depenent de la idiosincràsia dels mateixos.

Volguent fomentar valors com igualtat, civisme, ecol·logisme, feminisme, etc. basem els nostres projectes en aquestes idees fonamentals per així animar al veïnatge a participar.

La participació ciutadana és bàsica en una societat democràtica i avançada per inculcar valors col·lectius tant importants com la solidaritat, empatia, l'associacionisme o el bé comú.

Uns dels objectius d' **AVAM** és el de conscienciar a la societat arenyenca sobre la violència de gènere, la violència envers a les dones i al col·lectiu LGTBI+.

És per això que, **AVAM**, ha dissenyat i creat aquest projecte pensat per donar espais segurs a aquests col·lectius dins la nostra vila i amb col·laboració dels nostres comerços i negocis de restauració, discoteques i ambient nocturn, guinguetes a la platja i equipaments públics.

El projecte ha estat redactat i debatut amb la **AMC (Associació Motera Catalana)**, ja que un dels seus membres, el seu President, serà la persona encarregada de formar els equips en la prevenció i detecció de violència masclista, de gènere i/o homòfoba, protocols d'actuacions i contacte amb els serveis de seguretat i sanitari, si s'escau.

El projecte en si, **suposa la creació d'espais segurs a Arenys, amb personal format en detecció de violència de gènere, a respondre a qualsevol incident relacionat amb la violència de gènere, assessorament i acompanyament de la víctima i testimoniatge davant els cossos de seguretat.**

AVAM i AMC us presenten:

ONADA VIOLETA



1-CONTEXT I MARC EXPLICATIU DEL PROJECTE

APOSTEM PER UN MODEL DE SEGURETAT MUNICIPAL PER EL COL·LECTIU DE LES DONES.

El projecte “**Onada Violeta**” és fruit del compromís de l’entitat **AVAM I AMC** en la prevenció, detecció i erradicació de les violències masclistes en el nostre municipi.

Un projecte que té per objectiu principal articular una resposta coordinada, mitjançant la formació adequada als i les integrants del projecte, davant de possibles agressions que es produeixin en espais públics, espais festius i d’oci, guinguetes, festes populars, etc, del nostre municipi; mitjançant l’elaboració i desplegament d’un protocol específic, oferint un ventall d’espais segurs i violetes repartits per Arenys i rodalies, amb la col·laboració necessària del nostre teixit empresarial.

És una aposta per desenvolupar un nou model de viles segures per a les dones. És el resultat del treball conjunt, de la suma de voluntats d’unificar criteris, esforços i respostes davant de les agressions que es poden produir i, reduir al màxim, la sensació de inseguretat soferta per les dones.

Convidem a participar d’aquesta iniciativa, no només al teixit empresarial i als locals d’oci, sinó a tots aquells serveis i establiments que tenen una presència nocturna a la nostra ciutat (benzineres, farmàcies, espais residencials, servei de taxi, de neteja nocturna...) per poder esdevenir espais segurs i de referència **Onada Violeta**, espais violetes, als quals les dones es puguin adreçar davant la sensació de inseguretat i/o degut a una possible agressió sexista i/o masclista.

Un projecte que aposta pels valors i la implicació de la ciutadania arenyenca, des del reconeixement de les entitats socials, AAVV, dels grups de dones i feministes de la ciutat, el Consell Municipal de la Dona, així com a agents claus en la prevenció de les violències masclistes com els cossos de seguretat i serveis sanitaris.

Onada Violeta, amb aquest protocol, té la voluntat de formar al planter del teixit empresarial, adherit a la iniciativa, per tal de unificar les respostes a les possibles agressions que puguin produir-se tant a l’espai públic, com als contextos festius formals o als d’oci (bars, pubs musicals, discoteques, festivals,...).



2-RELACIÓ DE POSSIBLES VIOLÈNCIES MASCLISTES

A continuació fem un repàs al que s'entén com a violència masclista.

***Què entenem per violències masclistes?**

Les agressions sexistes són aquelles que s'exerceixen sobre les dones com a resultat de la desigualtat estructural de gènere.



***Algunes manifestacions d'aquestes violències poden ser:**

- Comentaris ofensius i/o degradants, abusos verbals o qualsevol altre comportament hostil com insults, burles, comentaris despectius que tenen per objectiu ridiculitzar una persona o grup.
- “Piropos”, comentaris indesitjats sobre el cos, l'aparença física i/o insinuacions de naturalesa sexual.
- Contacte físic i tocaments no desitjats que incomodin, violentin o no agradin a la persona o grup que les pateix.
- Comentaris ofensius i/o degradants en relació amb la identitat de gènere i/o l'opció afectiva sexual.
- Abusos verbals o qualsevol altre comportament hostil com insults, burles, comentaris despectius sobre la persona i/o col·lectiu • Comentaris indesitjats sobre l'aspecte físic o el cos.
- Al·lusions de caràcter sexual no desitjades FÍSICA/SEXUAL.
- Formes no benvingudes de contacte físic, tocaments no desitjats que incomodin, violentin o no agradin a la persona o grup que els pateix.
- Intents d'agressions sexuals i/o violacions. (**Trucar al 112**) (Presumpte Comissió de delictes)

***Qui les pot patir?**

Qualsevol persona pot patir aquestes violències; no obstant això, per les pròpies raons explicatives de la violència heteropatriarcal, són les dones les que més risc tenen de patir-les.

L'Organització Mundial de la Salut va definir violència sexual com: “Tot acte sexual no desitjat o les accions per comercialitzar o utilitzar de qualsevol altra manera la sexualitat d'una persona mitjançant la coacció per una altra persona, independentment de la relació amb la víctima en qualsevol àmbit, inclosos la llar o lloc de treball”.

3-FORMACIÓ DE LES PERSONES IMPLICADES

Per portar a terme aquesta iniciativa és imprescindible formar a les persones que hi estaràn implicades, per respondre, de manera unificada a les actuacions i situacions que es trobin. Per això, necessitem:

- Formar específicament sobre el contingut del protocol i la seva implementació a totes les persones que hi estan implicades: persones responsables de locals d'oci nocturn, cambrers i cambreres, agents liles, seguretat privada, responsables d'organització de la festa, serveis i establiments que formen part de la xarxa d'espais violetes, entre d'altres. Curs màxim 1h, al mateix local adscrit, amb formadors qualificats. **UBICA** possible col.laborador.
- Garantir el coneixement del protocol per part de tot el personal del local/negoci.
- Elaborar material identificador tant per als establiments adherits a la campanya com per a les persones implicades en la seva operativització: responsables de locals, espais violetes, educadores i educadors, agents preventives (Consell Municipal de la dona + Taula LGTBI) i altres.
- Disposar de material preventiu multimèdia tant per als locals com per a la difusió. Sensibilització i comunicació del protocol i de la campanya de difusió.

4-PROTOCOL D'ACTUACIÓ.

***Principis de la seva actuació en el cas que es produeixi una agressió:**

- Proporcionar un espai de seguretat a la persona agredida.
- Escoltar-la, proporcionar-li suport i respectar les seves decisions.
- Informar-la sobre el Protocol, sobre els seu dret a interposar una denúncia i a rebre atenció sociosanitària especialitzada en l'abordatge de les violències masclistes.
- Activar, si escau, el dispositiu especial d'atenció.

***En el cas que arribi una persona que ha patit una agressió:**

- Proporcionar un espai de seguretat a la persona agredida.
- Escoltar-la activament, no jutjar-la i oferir-li suport emocional.
- No deixar-la sola, acompanyar-la en el seu procés, respectant les seves decisions.
- Informar la persona sobre el protocol i sobre el seu dret a interposar una denúncia i a rebre atenció sociosanitària especialitzada en l'abordatge de les violències masclistes.
- Activar, si escau, el dispositiu especial d'atenció.

La persona responsable de l'establiment acollirà la persona o persones agredides, farà una primera contenció, la informarà del protocol i activarà el dispositiu mitjançant una trucada a la Policia Local.

La Policia Local es desplaçarà al lloc dels fets, activarà la presència dels recursos i professionals necessaris per a l'atenció i informarà a la persona responsable de l'operatiu del protocol.

Depenent de la gravetat dels fets, s'activarà l'atenció d'urgència i l'acompanyament psicològic especialitzat.

5-RESPECTE ALS LOCALS I NEGOCIS ADSCRITS

- Evitar l'ús de criteris sexistes o discriminatoris en l'accés o en la publicitat dels establiments (preus diferents per a nois i noies, cosificació de la dona en cartells publicitaris...) i promoure la igualtat i paritat en la selecció tant de personal com d'artistes convidats/des.
- Avaluar aquelles zones fosques dels locals on la clientela pugui sentir-se més vulnerable i prioritzar-ne la vigilància durant les hores d'obertura. Actuacions preventives en l'organització de les festes.
- Fer visibles cartells preventius de la campanya a les barres i als espais de referència de les festes.
- Identificar els actes, espais i horaris de major risc.
- No contractar grups i espectacles que transmetin continguts masclistes.
- Els i les implicades en **Onada Violeta** oferirant xerrades de difusió de la campanya i del protocol a les entitats de la ciutat, al gremi d'oci i a tots els serveis i establiments que formen part de la xarxa d'espais violetes.
- Informar i formar els agents cívics de la ciutat sobre el contingut del protocol.
- Compartir el projecte amb **UBICA** i altres negocis per perfilar detalls.



*Logos de la Campanya **Onada Violeta**, per fer enganxines per els aparadors i mostradors dels negocis adscrits. Alhora, també es faran rollups, flyers, díptics amb planell del municipi dels locals adscrits.

*Els logos són de referència, el model dissenyat és el marc. La iniciativa es compartirà en altres poblacions, entitats col·lectius, grups i altres.

*Mapes informatius repartits per Arenys, cartelleres fixes i equipaments municipals de Onada Violeta adscrits al municipi. Possibilitat de incorporar a plafons il·luminats de publicitat privada.

*Possible APP amb mapa interactiu dels negocis adscrits: Horaris, direcció, telèfon, etc.

6-OBJECTIUS DELS ESPAIS VIOLETES

L'objectiu principal dels espais de Onada Violeta és el de teixir, per tot el municipi arenyenc, una xarxa de seguretat, acolliment i acompanyament a les víctimes d'agressions masclistes:

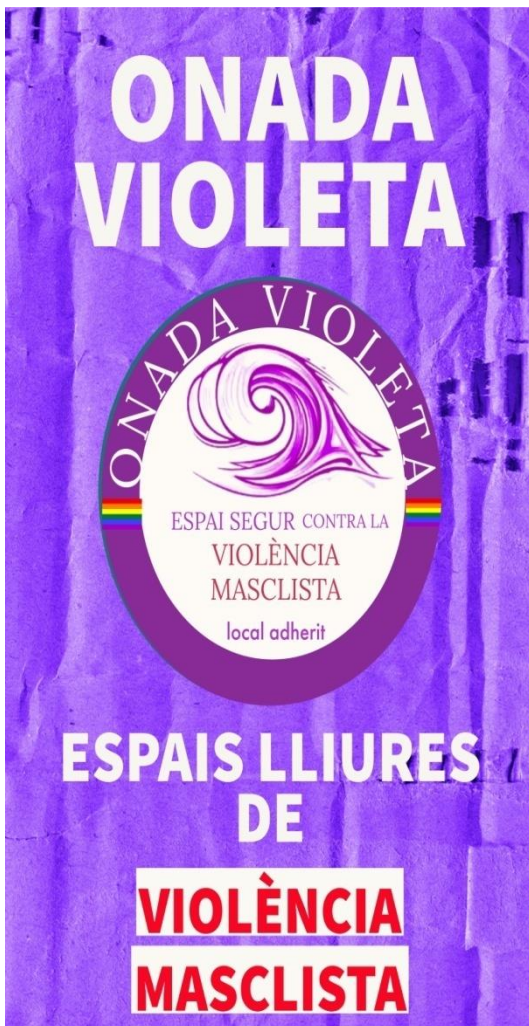
- Esdevenir espais de referència a la vila.
- Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Detectar possibles agressions masclistes.
- Acollir, informar i activar el protocol davant una agressió sexista i/o LGTBI-fòbica.
- Proporcionar un espai d'escolta i seguretat, sense jutjar i oferir suport emocional a la persona.
- Informar la persona o persones agredides i activar el protocol, si cal, per tal de proporcionar-li una atenció i un acompanyament especialitzats.
- Oferir una primera atenció, centralitzar les intervencions en casos d'agressió i activar, si escau, el dispositiu especial d'atenció.



*Exemple de mapa amb el ventall de espais segurs de **Onada Violeta**.

7-DIFUSIÓ, PEDAGOGIA I CREACIÓ DE MATERIAL

- Preparar material gràfic i/o audiovisual de difusió de la campanya, que inclogui tant material per als espais festius, com material específic adreçat als establiments i negocis adherits a **Onada Violeta**, així com de la xarxa d'espai violetes.
- Fer difusió de la campanya al web municipal, a les xarxes socials i als mitjans de comunicació local. Ràdio Arenys, Agenda, TVmataró i TV3.
- Difondre cartells i material de la campanya en equipaments municipals, locals d'oci i entitats de la ciutat, tant públics com privats.
- Elaborar i oferir material de prevenció de les violències heteropatriarcal als agents implicats en la campanya.
- Roda de premsa a mitjans locals i nacionals convidats.



*Model de RollUp



*Model marc de enganxina per els locals adherits



*Model d'enganxina Arenys de mar

8-POSSIBILITAT DE CREAR APP PER A SISTEMES DE TELEFONIA MÒBIL

Si es dota de recursos econòmics per part de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, regidoria o el propi textit empresarial i associatiu, es pot crear una APP per a mòbils on surti reflexat:

-Mapa interactiu d'espais de Onada Violeta.

-Horaris i telèfon del local adscrit.

-Telefons d'interès.

-Telefons d'ajuda al col·lectiu de la dona



*Possible visió de l'APP al mòbil

9-LEGISLACIÓ I PROTOCOLS A SEGUIR

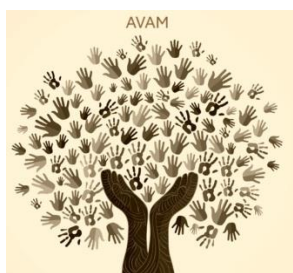
”. A Catalunya, la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència i abusos sexuals entén com a violència o abusos sexuals: “Qualsevol acte de naturalesa sexual no consentit per les dones, inclosa l’exhibició, l’observació i la imposició, per mitjà de violència, d’intimidació, de prevalença o de manipulació emocional, de relacions sexuals, amb independència que la persona agressora pugui tenir amb la dona o la menor una relació conjugal, de parella, afectiva o de parentiu”.

Referent al marc legal espanyol, queden tipificats al Codi Penal els següents conceptes: agressió sexual (Art.176), violació (Art.179), abús sexual (Art.181 i 182) i assetjament sexual (Art.184).

A banda del marc jurídic relatiu a les violències sexuals, i d’especial rellevància per a la seva aplicació als espais d’oci nocturn, el Decret 112/2010, Reglament d’espectacles públics i activitats recreatives, diu: “Les persones titulars dels establiments (...) resten obligades a impedir-hi l’accés a:

b) Les persones que manifestin actituds violentes o que incitin públicament a l’odi, la violència o la discriminació per motius de naixement, raça, sexe, religió, opinió, discapacitat, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra condició o circumstància social o personal i, en especial, a les que es comportin de manera agressiva o provoquin aldarulls a l’exterior o a l’entrada, a les que portin armes o objectes susceptibles de ser utilitzats com a tals i a les que portin roba, objectes o símbols que incitin a la violència o suposin apologia d’activitats contràries als drets fonamentals reconeguts a la Constitució” (Art 52.1).

A la mateixa normativa, l’article 147c, estableix que “Els responsables dels locals podrien incórrer en falta greu en cas de no actuar per tal d’evitar situacions de perill o d’alteració de l’ordre”.



AVAM

(Associació de Veïns i Veïnes d’Arenys de Mar)



(Associació Motera Catalana).



DISMATAC Formació



VOSELER Abogados