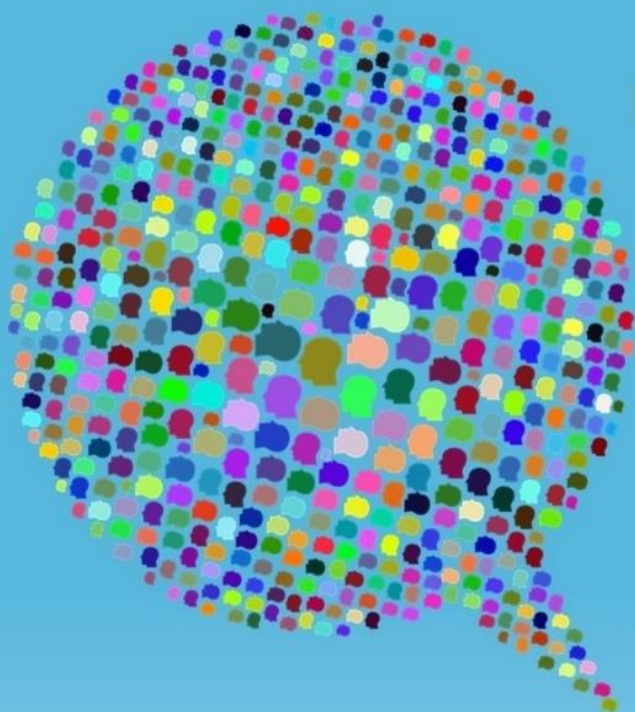


ESTUDI DE LA SITUACIÓ ACTUAL DE LES ENTITATS VEÏNALS I PROPOSTES PER LA RENOVACIÓ DE JUNTA

MONOGRÀFIC AV



*Com les Entitats Veïnals
afrontem el futur?*

*Com renovem i millorem
les nostres Entitats?*



INTRODUCCIÓ

Davant la preocupació per les diferents problemàtiques i donada la diversitat de situacions que es donen, pocs membres, gent gran, que sorgeixen alhora de renovar la Junta d'una entitat i per tal de recollir propostes que ajudin i doni sortida amb idees practiques que es puguin assolir de manera factible, es va decidir fer una Jornada de Monogràfic per tal d'exposar totes les idees i treure conclusions.

Per dur a terme la Jornada, es va crear una Comissió per la seva preparació. La Jornada es va celebrar el 21 de gener de 2023.

Aquesta Comissió va preparar una enquesta per recollir les dades d'interès i fer un estudi de la situació actual de les entitats, que també s'ha fet servir per fer un balanç respecte a l'estudi que es va fer l'any 2014.

LA JORNADA DEL MONOGRÀFIC D'AV

Es va convidar tant a les AV federades com les no federades, per intentar recollir dades que siguin el més representatiu possible de tota la ciutat.

Es va explicar que es volia tenir una imatge de la situació actual i fer un comparatiu amb l'any 2014, i a través de l'enquesta que s'havia preparat, extreure conclusions i preparar propostes de millora per la renovació de les Junes.

Es va comptar amb el Vicepresident de la CONFAVC i amb dos AV de Sabadell per explicar les seves experiències.

A la Jornada van assistir 17 entitats veïnals i altres entitats socials de Terrassa:

Entitats Veïnals

- AV Segle XX
- AV Poble Nou – Zona Esportiva
- AV Font de l'Espardenyera
- AV Sant Pere Nord
- AV Torrent d'en Pere Parres
- AV Nova Can Parellada
- AV Ca n'Aurell
- AV Egara
- AV Barri Universitari – Cementiri Vell
- AV Can Boada del Pi
- AV Pla del Bon Aire
- AV La Cogullada
- AV Can Palet
- AV Can Tusell
- AV Vista Alegre
- AV La Maurina
- AV Gibraltar – Lluís Companys

Altres Entitats

- CONFAVC
- Grup de Dones de Montserrat Roig
- Taula de l'Aigua
- Dones de l'Aigua
- CCOO
- Activa 60
- OAT

-CONFERENCIA A CÀRREC DEL SR. ALBERT TORRENTS. VICEPRESIDENT DE LA CONFAVC.

El Vicepresident de la CONFAVC va exposar els diferents projectes que fan des de la Confederació, que permeten captar gent jove i dones en accions socials:

- A-Porta
- Barris Violetes
- Escola Veïnal de Tardor
- Escola online TRAMA amb més de 50 càpsules informatives (ex. com crear una AV, què són els Estatuts, tema de l'amiant)

Creu que hi ha la tendència en la gent jove a creure que s'ha de ser autosuficient de forma individual i això no facilita el pensament comunitari i el treball en equip. Cal crear sinergies amb altres entitats.

També va exposar el Pla Estratègic amb el que treballen, amb els diferents eixos de treball:

- Mobilització i impacte
- Nova Governança i territori
- Identitat, comunicació i pertinença
- Lideratge i formació
- Xarxa i comunitat
- Finançament i economia social i solidària

On es treballa des d'una nova perspectiva:

- Unitat d'acció en la lluita i mobilitzacions
- Model d'entitat descentralitzat per escoltar el territori
- Nou relat sobre la nostra raó de ser el segle XXI
- Defensa de la cultura democràtica- ciutadania crítica i compromesa
- Noves sinergies i aliances amb plataformes i moviments socials
- Defensa dels drets humans i la cohesió social
- Model d'entitat autosuficient i independent

-PRESENTACIÓ EXPERIÈNCIES DE LES AV DE SABADELL.

- AV DE LA CREU ALTA. La Junta és paritària amb 9 membres. El representant expressa el següent:

No tothom compren bé el concepte d'altruisme.

El problema de les qüestions generacionals radiquen en el tipus de problema de cadascuna. Els jubilats tenen més temps per dedicar, però també cal animar als joves des de 18 anys a participar. Els de 30 anys tenen altres ocupacions que les limiten com és el tema de la cura dels fills.

A la seva entitat, s'han coordinat de forma estructurada. Ara poden ser autònoms.

Tenen mancances com la falta d'interès en formar part de les Comissions Municipals.

Tenen projectes, però els hi calen més mans i més voluntat per part d'alguns membres.

Els temes familiars s'interposen.

El tema és com transmetre la voluntat de venir.

Cal donar valor al que es fa.

Els temes administratius compliquen la tasca, ja que no és agradable per ells.

▪ AV TORREGUITART. Comenta el següent:

Les AV són imprescindibles, i cal veure que així com les altres entitats són monotemàtiques, les veïnals tracten qualsevol tema social que esdevingui important, per tant, s'arriba a tot el barri. Segons els barris hi ha problemàtiques diferents, però els problemes fan que la tasca de les entitats veïnals sigui indispensable.

La seva tasca és complicada pel fet de ser altruista.

Els tràmits administratius fan que la tasca esdevingui ferragosa i complexa, creu que l'Ajuntament hauria de facilitar la gestió dels tràmits ja que és qui ho demana.

Els joves dominen millor el tema de les xarxes socials, el que és un aspecte a favor per l'entitat.

Considera que cal unir esforços amb totes les entitats

- RESULTATS ENQUESTA.

S'han rebut 20 enquestes de les següents entitats:

Barri Segle XX

Sant Pere Nord

Sant Pere

Egara

Poble Nou -Zona Esportiva

La Maurina

Grups Gibraltar-Lluís Companys

Can Palet

Torre-Sana

Nova AV de Can Parellada

Ca n'Aurell

AP Torrent de les Carbonelles

Les Martines

Vista Alegre

Font de l'Espardenyera

La Cogullada

Can Tusell

Can Boada del Pi

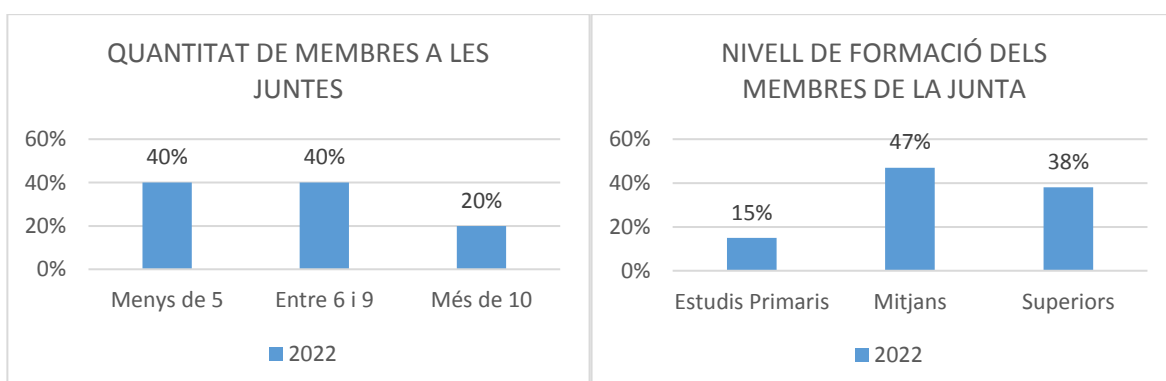
Xúquer

Montserrat

L'enquesta compta amb 31 preguntes sobre els membres de la Junta, les edats, el temps de permanència, l'organització, les seves reunions, les seves activitats, la seva relació amb els socis i les seves mancances a qualsevol nivell.

Amb la recollida de dades, hem pogut extreure les següents conclusions:

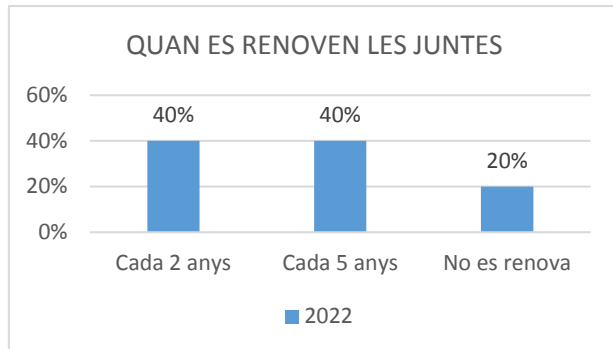
QUANTITAT DE MEMBRES A LES JUNTES I NIVELL DE FORMACIÓ.



TEMPS DE PERMANÈNCIA A LA JUNTA. Hi ha diversitat, ja que hi ha persones que porten més de 40 anys i altres només 2 anys.

ORGANITZACIÓ PER FUNCIONS O LLIBERTAT DE TASQUES. Està igualat, hi ha un 50% que tenen Comissions i un 50% que tenen llibertat de tasques.

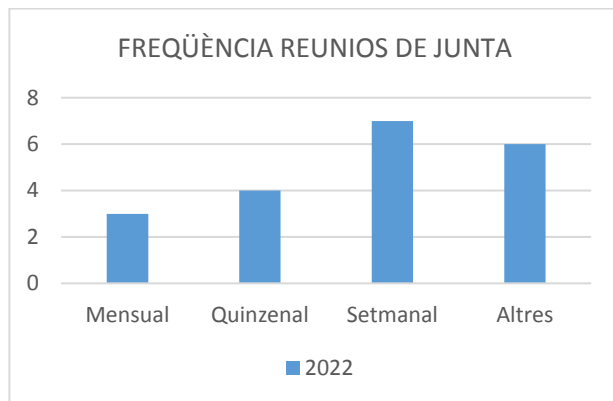
RENOVACIÓ DE LA JUNTA. Els resultats han estat els següents:



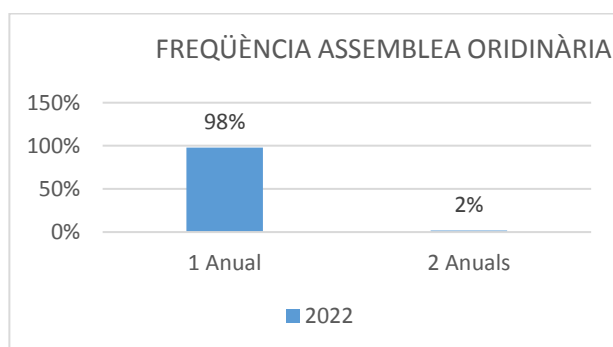
Dels principals motius per no renovar han estat la poca implicació, no trobar gent jove o no voler ser president.

Els problemes de renovació, es pot dir que un 66% n'ha tingut.

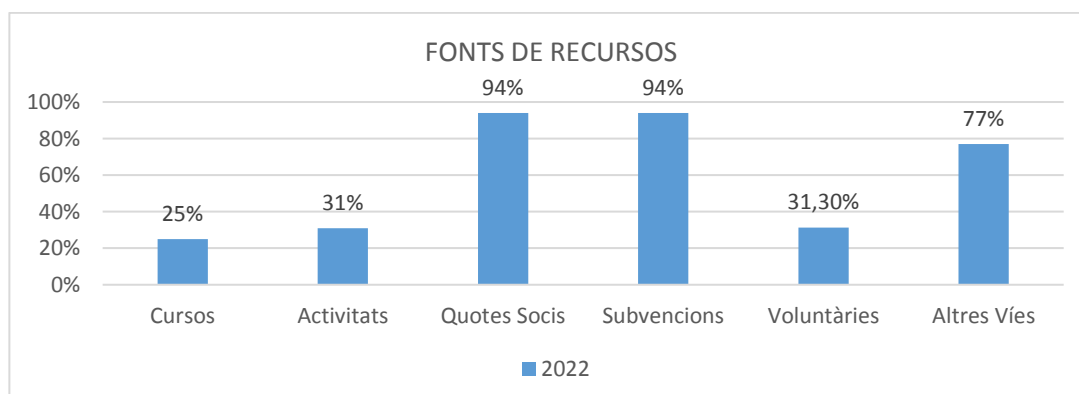
REUNIONS DE JUNTA. El 100% de les entitats enquestades fan reunions de Junta.



ASSEMBLEA ORDINÀRIA. El 100% de les entitats enquestades fan l'Assemblea Ordinària. El 98% la fa de forma anual i el 2% cada 6 mesos.



APORTACIONS. Les entitats reben aportacions per diferents vies.

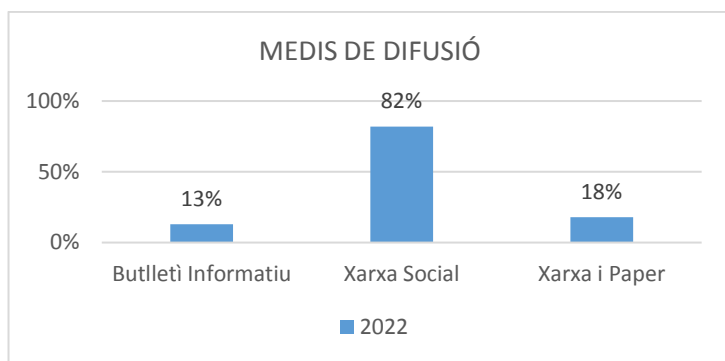


RECURSOS INFORMÀTICS. El 100% de les entitats disposen d'ordinador e impressora i el 25% tenen fotocopiadora. El 90% fan servir les xarxes socials.

TALLERS O CURSOS I ACTIVITATS. El 56% de les entitats fan tallers o cursos molt diversos com loga, Gimnàstica, Sevillanes.. i el 100% fan la Festa Major del seu barri entre altres com la Castanyada, Calçotada...

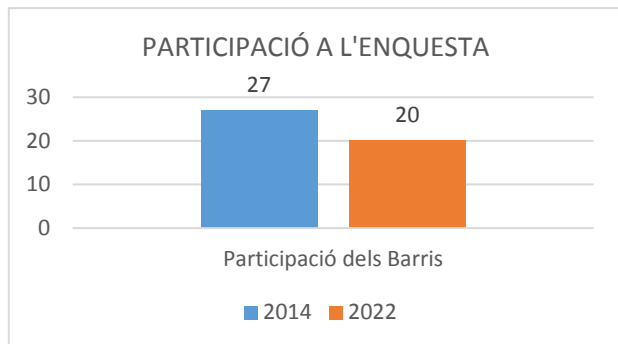
RELACIÓ AMB ALTRES COL·LECTIUS. El 94% tenen relació amb altres col·lectius amb molta diversitat.

DIFUSIÓ. Un 13% disposen de butlletí informatiu, el 82% fa difusió per la xarxa social i el 18% ho en xarxa i paper.



COMPARATIU AMB 2014

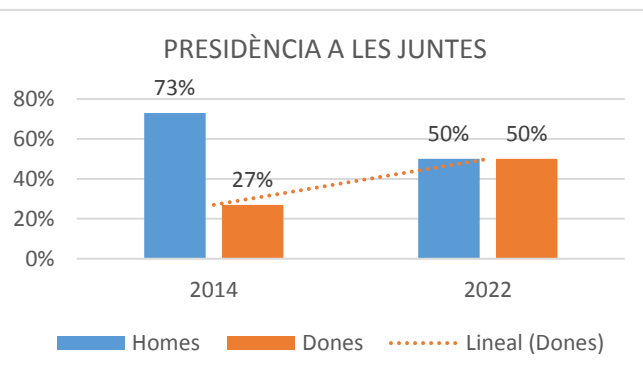
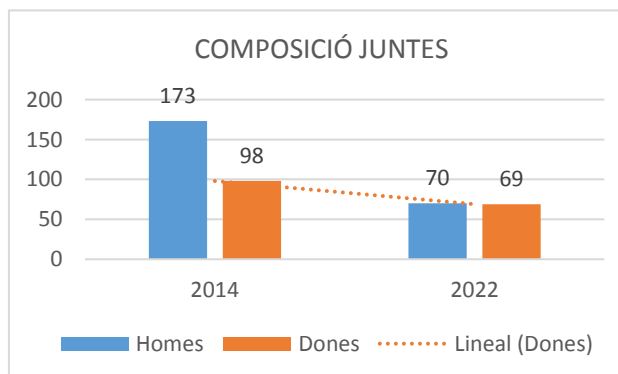
PARTICIPACIÓ A L'ENQUESTA.



Dels 37 barris a la ciutat, al 2014 van participar un 73%, mentre que al 2022 han participat un 54%.

COMPOSICIÓ DE LA JUNTA.

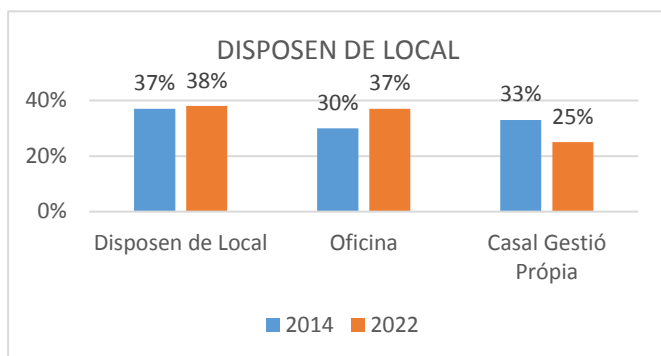
Al 2014, el total de persones que composaven la Junta era de 271, al 2022, va ser inferior, 139, en relació a la participació dels barris.



EDAT MITJANA DE LA JUNTA.

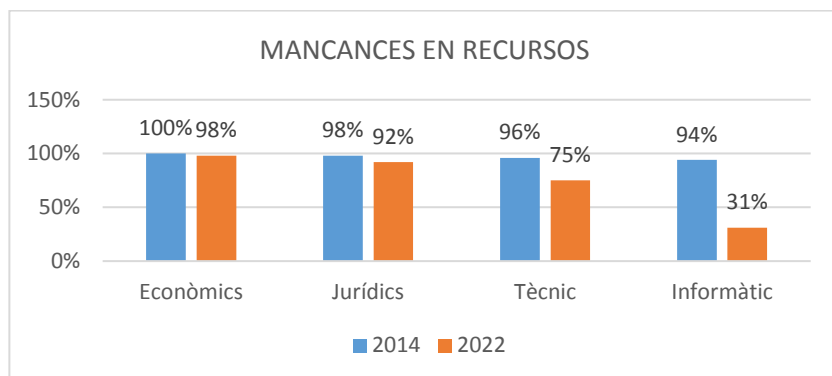
La mitjana d'edat a l'any 2014 era de 55 anys. Al 2022, la mitjana és de 49 anys, destacant que de 25 a 50 anys, són un 49% i de 51 a 80 anys eren un 51%.

DISPOSICIÓ DE LOCAL O SEU.



Actualment, el 76% de les entitats disposen de local o seu.

MANCANCES EN RECURSOS.



PROPOSTES I CONCLUSIONS

-PROPOSTES.

Es presenten les propostes de millora recollides de l'Enquesta:

EN QUANT A MANCANCES.

- Millorar els recursos
- Millorar la comunicació amb el veïnat
- Rejuvenir la Junta
- Manca de suport tècnic i jurídic
- Poca participació a la Junta
- Manca de voluntariat
- Alguns manca de local propi. I d'altres, local petit al compartir-lo

PER MILLORAR L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT.

- Ser més eficients i explicar bé el projecte i objectius
- Fer actes de captació
- Major implicació del barri
- Disposar de voluntaris
- Millorar i més participació
- Alguns, disposar de local

PROMOURE LA FORMACIÓ I DISPOSAR D'EINES I RECURSOS.

- Donar-los a conèixer
- Fomentar la participació
- Organitzar cursos específics des de la FAVT
- Formació sobre gestió d'entitats
- Assistint a cursos
- Més material propi

COM MILLORAR LA RELACIÓ I COMUNICACIÓ.

- Ampliant les eines dins les xarxes
- Dissenyant una política de comunicació
- Establir canals de comunicació eficients
- Fer un butlletí en paper, deixar als comerços
- Més visibilitat amb activitats i assessorament
- Alguns, disposar d'un lloc de trobada

QUÈ PODEM APORTAR A MODE D'EXEMPLE PER LA MILLORA D'ALTRES ENTITATS.

- La nostra experiència, organització i funcionament
- Pagament amb bizum dels socis
- Recuperar l'esperit de mobilització
- El model assembleari per a revifar la participació
- Engrescar a la gent jove, col·laborar amb la gent gran, fer cursos..

-ALTRES PROPOSTES.

- Treballar la interseccionalitat per no deixar ningú fora.
- Unir esforços entre totes les AV i compartir recursos de tots tipus. Tenir assessorament quan cal de caire tècnic i jurídic.
- Que cada barri tingui el seu Consell de Barri amb la resta d'entitats, escoles, instituts, etc.. que hi hagi al barri. Si ens coneixem millor, obrim les portes a que entrin més persones.
- Que la FAVT doni serveis administratius i de gestió a les AV. Si les AV donen servei als veïns/es, també ens coneixeran i vindran.
- Què pot fer la FAVT per les AV? Eines de gestió bàsica: programa socis, comptable, projectes exitosos. Mercat de préstec, etc..
- Projectes de ciutat complexos. Com comunicar les nostres accions, plafons virtuals..
- Buscar un coordinador de l'Administració que ajudi a les associacions veïnals per facilitar la paperassa i la comunicació.
- Sensibilitzar a la població del que és i què fa una associació veïnal.
- Millorar en l'empatia. Preparar el relleu des del moment que es produeix el canvi de Junta. Treballar l'orgull de pertinença. Defensar que el moviment veïnal fa política encara que som a-partidistes.
- Incentivar la participació juvenil com relleu generacional.
- Estudi perquè no es cobrin comissions en els bancs. Projectes que interessin als veïns/es i siguin viables. Formacions a membres nous de les AV.
- Planificar com millorar la participació qualitativa de les dones del moviment veïnal. Concretar trobada de Junes Veïnals i el moviment feminista per iniciar i avançar en un treball conjunt.

-CONCLUSIONS. Han treballant 24 entitats en la Jornada. Al 2014 es va treballar des de la proximitat, al 2022 s'ha fet diferent.

- De 2014 a 2022 s'ha avançat en tema d'espai, però encara hi ha dèficit.
- La mitjana d'edat ha baixat de 55 anys a 49 anys.
- Només el 2% de les entitats és autosuficient, tota la resta té manca de recursos.
- La mitjana de número de membres de les Junes és de 6 a 9 membres.
- S'ha pujat el nivell de formació i coneixements dels membres de la junta.
- Està quasi bé equilibrat el percentatge d' homes i dones a les juntes amb 51 % homes i 49 % dones.
- Es conclou que cal fer més atractiva la tasca del món veïnal, la transversalitat ajuda a treure l'interès pels diversos temes que es tracten.
- Cal millorar la comunicació tan per la xarxa social com a nivell físic.
- Es proposa la dinamització de tots els barris amb projectes col·lectius amb un treball de continuïtat.
- Cal una estructura de suport de burocràcia administrativa i suport tècnic i jurídic. Cal queixar-se a l'Ajuntament de les dificultats que està representant a les entitats fer tants tràmits amb tanta dificultat.
- Cal delimitar els interessos reals en la participació a les comissions municipals, per evitar la saturació.

- CONCEPTES A TENIR EN COMPTE.

- Treballar pel bé comú
- Fer comunitat
- Avançar de forma qualitativa en tema de gènere
- Fer servir un llenguatge inclusiu
- Tenir en compte la relació de nº de socis amb el treball
- Integració de la immigració
- Concepte de ciutadania
- Convertir carències en oportunitats
- Incentivar fórmules de participació juvenil
- Concepte d'empatia i sensibilització de la població amb campanyes
- Donar valor al que fem
- Disposar de suport tècnic i burocràtic per part de l'Ajuntament
- Facilitar la tasca a les persones que volen col·laborar per garantir que vulguin seguir
- Combinar les xarxes i butlletins de forma presencial i directe amb la gent

OBSERVACIONS

No s'ha fet un inventari d'activitats que fan les entitats per valorar el nivell d'influència en el barri, i que hagués servit per definir l'element qualitatiu de les entitats.

Algunes dades donen lloc a interpretacions varies, com el concepte de les AV que no es renoven, ja que no se sap si és perquè així ho decideixen o perquè no hi ha noves persones disposades a fer el relleu.

A partir d'aquest estudi, cal ordenar les propostes que es poden tirar endavant a curt (6mesos), mig (1 any) i llarg (2 anys) termini i fer un calendari per indicar com es podria executar.